

Муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
«Есаульская специальная
(коррекционная) общеобразовательная
школа-интернат для детей-сирот и
детей, оставшихся без попечения
родителей с ограниченными
возможностями здоровья (нарушение
интеллекта)»

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБОУ «Есаульская СКШИ»

 **Синицына Е.В.**

Приказ № 73 от 29.07.2025 года



ПОЛОЖЕНИЕ

**об Общем собрании трудового коллектива муниципального
бюджетного общеобразовательного учреждения «Есаульская
специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат
для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей с
ограниченными возможностями здоровья (нарушения интеллекта)»**

1. Общие положения.

1.1. Положение об Общем собрании трудового коллектива (далее - Положение) муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Есаульская специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья (нарушение интеллекта)» (далее - Учреждение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом РФ, Уставом Учреждения и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими деятельность общеобразовательных организаций.

1.2. Общее собрание трудового коллектива это орган самоуправления работников Учреждения.

1.3. Все работники Учреждения являются членами Общего собрания трудового коллектива, имеют право присутствовать на общем собрании, принимать участие в обсуждении вопросов повестки дня и голосовать при принятии решений.

1.4. Решения Общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством Российской Федерации, являются обязательными для всех участников образовательного процесса.

2. Компетенция Общего собрания трудового коллектива.

2.1. К исключительной компетенции Общего собрания трудового коллектива относится:

- принятие Правил внутреннего трудового распорядка по представлению директора Учреждения;
- выдвижение представителей работников для участия в Комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта коллективного договора, которая создается для решения вопросов заключения, изменения и дополнения коллективного договора;
- осуществление контроля выполнения коллективного договора;
- определение численности и сроков полномочий Комиссии по трудовым спорам Учреждения, выборы членов комиссии;
- представление работников Учреждения на награждение отраслевыми и государственными наградами;
- принятие изменений в Устав Учреждения по представлению директора Учреждения.

2.2. К компетенции общего собрания участников Общества относится также решение иных вопросов, отнесенных гражданским законодательством Российской Федерации и Уставом Учреждения.

3. Очередное и внеочередное Общее собрание трудового коллектива.

3.1. Очередное Общее собрание трудового коллектива Учреждения проводится один раз в год.

3.2. Очередное Общее собрание трудового коллектива должно проводиться не позднее чем через четыре месяца после окончания финансового года. Конкретную дату проведения годового собрания определяет Председатель Общего собрания трудового коллектива.

3.3. Внеочередное Общее собрание трудового коллектива проводится по инициативе не менее 1/3 членов трудового коллектива, а также в любых иных случаях, если проведение такого общего собрания требуют интересы трудового коллектива Учреждения.

3.4. Председатель Общего собрания трудового коллектива, администрация Учреждения, либо иной орган или лица, созывающие Общее собрание трудового коллектива, обязаны не позднее, чем за пятнадцать дней до его проведения уведомить об этом каждого участника

путем вывешивания объявления о проведении собрания, месте и времени его проведения, а также предполагаемой повестке дня.

3.5. Любой работник Учреждения вправе вносить предложения о включении в повестку дня Общего собрания трудового коллектива дополнительных вопросов не позднее, чем за семь дней до его проведения.

3.6. Дополнительные вопросы, за исключением вопросов, которые не относятся к компетенции Общего собрания трудового коллектива или не соответствуют требованиям Федеральных законов, в обязательном порядке включаются в повестку дня Общего собрания трудового коллектива Учреждения.

3.7. Орган или лица, созывающие Общее собрание трудового коллектива, не вправе вносить изменения в формулировки дополнительных вопросов, предложенных для включения в повестку дня.

3.8. В случае нарушения установленного порядка созыва Общего собрания трудового коллектива, собрание считается правомочным при условии участия в нем всех работников Учреждения.

4. Организация деятельности Общего собрания трудового коллектива.

4.1. Деятельность Общего собрания трудового коллектива осуществляется на принципах демократии, гласности, плюрализма мнений, уважения и учета интересов всех членов трудового коллектива.

4.2. Председатель Общего собрания трудового коллектива избирается из числа членов трудового коллектива сроком на три года.

4.3. Общее собрание трудового коллектива избирает из своего состава секретаря совета на три года.

4.4. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием, простым большинством голосов. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания трудового коллектива.

4.5. Общее собрание трудового коллектива правомочно, если на нем присутствуют не менее 2/3 части от общего числа работников Учреждения.

4.6. Каждый работник Учреждения имеет на Общем собрании трудового коллектива один решающий голос.

4.7. В необходимых случаях на Общее собрание трудового коллектива приглашаются представители общественных организаций, Учреждений, представители шефствующих организаций и другие лица. Необходимость их приглашения определяется председателем. Лица,

приглашенные на Общее собрание Трудового коллектива, пользуются правом совещательного голоса.

4.8. Организацию выполнения решений Общего собрания трудового коллектива осуществляет директор Учреждения и ответственные лица, указанные в решении. Результаты работы сообщаются участникам Общего собрания трудового коллектива на последующих заседаниях.

4.9. На каждом Общем собрании трудового коллектива секретарем ведется протокол собрания. Протокол Общего собрания трудового коллектива подписывается председательствующим и секретарем.

4.10. Решение Общего собрания трудового коллектива может быть принято без проведения собрания (совместного присутствия участников для голосования) путем проведения заочного голосования (опросным путем). Такое голосование может быть проведено путем обмена, документами посредством телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение. Опросным путем не могут приниматься решения по вопросам утверждения годовых отчетов и годовых бухгалтерских балансов.